

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №11 «Умка» г.Павлово
(МАДОУ детский сад № 11 г.Павлово)

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МАДОУ детский сад №11 г. Павлово
(протокол от 01.09.2023 № 2)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ детский сад №11 г.Павлово

01.09.2023г.



**Изменения и дополнения в
Правила внутреннего трудового распорядка
для работников МАДОУ детский сад
№11г.Павлово**

2023г.

В пункт 2.2 добавить абзац следующего содержания: «В соответствии с законодательством РФ отдельные лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Работники направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование на основании заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников».

В пункте 2.5 добавить абзац следующего содержания: «Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних. Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами».

Дополнить раздел 2 «Порядок приёма работников» пунктом 2.12 следующего содержания:

При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства, предъявляют:

- документы, указанные в п. 2.6 Правил;
- разрешение на работу или патент;
- разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство;
- полис или договор добровольного медицинского страхования.

Предъявление документов производится в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными нормативными актами.

Дополнить раздел 6 «Основные права и обязанности работников»

пунктом 6.2.14 следующего содержания: «Предоставление предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий при прохождении диспансеризации»

пунктом 6.3.9 следующего содержания: «По направлению работодателя и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проходить обязательное психиатрическое освидетельствование»

Дополнить раздел 7 «Основные права и обязанности работодателя»

пунктом 7.1.12 следующего содержания: «Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации»

В пункте 11.3.6 добавить абзац следующего содержания: «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение, которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с руководителем образовательной организации».

В пункте 11.6.1 добавить абзац следующего содержания: «Работникам, признанным в установленном законодательством РФ порядке инвалидами, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».

В пункте 11.14 добавить абзац следующего содержания: «Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо

заклучивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора».

Дополнить раздел 13 «Ответственность работника, применяемые к работникам меры взыскания» пунктом 13.9 следующего содержания: «Для контроля за выполнением работниками Правил в офисных, учебных и других рабочих помещениях, а так же на входе, по периметру зданий и территории организации устанавливаются камеры открытого (закрытого) видеонаблюдения. Обработка информации, содержащей персональные данные, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Принято с учетом мнения профсоюзного комитета МАДОУ протокол №2 от 01.09.2023г.

В настоящем документе прошнуровано и скреплено печатью 3/три листа
Заведующий Муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 11 «Умка» г.Павлово

О.Н. Колодий
«01» 1 09 2023 года

