


Заведующий
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад №11
«Умка» г.Павлово



Колодий О.Н
«07» ноября 2021 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад №11
«Умка» г.Павлово

 Мурзина Е.М
«07» ноября 2021 г.

**Изменения и дополнения в
Коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад №
11 «Умка» г.Павлово
на 2021-2024 г.**

2021г.

Пункт 2.5. читать в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику 10 и 25 числа. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на банковский счёт, операции по которому осуществляются с использованием платёжной карты «МИР», являющейся национальным платёжным инструментом. (ст. 136 ТК РФ, Федеральный закон от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платёжной системе»). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма, расчетного листа утверждается работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. (Ст.136 ТК РФ).

Пункт 2.13 читать в следующей редакции: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Пункт 5.4 читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором. (Ст.128 ТК РФ)

Добавить пункт 7.1 абзацем следующего содержания:

Критерии массового увольнения в соответствии с региональным соглашением (к среднесписочной численности работающих):

- 10% и более – в течение трёх месяцев;
- 15% и более – в течение шести месяцев;
- 20% и более – в течение года.

(П.4.4. Соглашения между правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально трудовых отношений на 2018-2023 годы от 09.01.2018 №2-П/4/А-11)

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется:

- работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. (Ст.179 ТК РФ)
- работникам предпенсионного возраста – в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. (Федеральный закон от 03.10.2018 №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»)

Дополнить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» пунктом 8.13.17 следующего содержания:
«Работодатель выполняет обязанности по обучению педагогических работников навыкам оказания первой помощи (часть 1 статья 41 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Дополнить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» пунктом 8.13.18 следующего содержания:
«Работодатель выполняет обязанности по обеспечению внедрения и непрерывного совершенствования Системы управления охраной труда (ст. 212 ТК РФ, ст.11 Закон Нижегородской области от 03.02.2010 №9-з «Об охране труда в Нижегородской области», Типовое положение о СУОТ, утверждённое приказом Минтруда России от 19.08.2016№438н).

Дополнить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» пунктом 8.13.19 следующего содержания:
«Работодатель проводит среди работников организации информационно – профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа (пункт 2.3 Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, «Облсовпрф» и «Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей» на 2018 -2023годы).

Дополнить раздел 8 «Охрана труда и здоровья» пунктом 8.13.20 следующего содержания:
«Руководитель обеспечивает обеспечение пожарной безопасности (статья 37 Федерального закона от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности»).

В Пункте 8.7 и далее по тексту исключить, не предусмотренные законодательством термины: «здоровые» условия труда» (ст.209, 212 ТК РФ, Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», «Федеральный закон от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

В пункте 12.4 добавить абзац следующего содержания: «Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом (ст.55 ТК РФ)».

Пункт 14.4 читать в следующей редакции:

«Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Дата подписания коллективного договора: 17.08.2021г. Настоящий коллективный договор действует до 31.08.2021 года включительно». (Ст. 43 ТК РФ)

Принято с учетом мнения профсоюзного комитета МАДОУ протокол №6 от 01.11.2021г.